

北京市西城区文化和旅游局

关于制定西城区“十四五”时期 公共图书馆发展规划的通知

北京市西城区图书馆、北京市西城区青少年儿童图书馆：

《北京市西城区国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要》经北京市西城区第十六届人民代表大会第八次会议通过，《北京市西城区“十四五”时期文化和旅游发展规划》已通过区政府审核，请你单位根据以上两部规划，结合你单位工作实际，对未来五年的发展目标、主要任务和措施，制定你单位切实可行的公共图书馆发展规划，并报区文旅局审核批准。

特此通知。

北京市西城区文化和旅游局

2021年1月

西城区图书馆“十四五”发展规划

(2021—2025)

“十四五”我国进入新发展阶段，新一轮科技革命和产业变革深入发展，人民群众对美好生活满怀新期待新需求。城市总体规划和核心区控规发布实施，对首都功能核心区发展做出重要部署。位于北京首都功能核心区的西城区图书馆，依据《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》《北京市国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》《北京城市总体规划（2016 年-2035 年）》《首都功能核心区控制性详细规划（街区层面）（2018 年-2035 年）》《北京市“十四五”时期加强全国文化中心建设规划》《北京市“十四五”时期文化和旅游发展规划》《北京市“十四五”时期文物博物馆事业发展规划》《西城区国民经济和社会发展第十四个五年规划纲要》以及区文旅局相关文件，特编制《西城区图书馆“十四五”发展规划》

一、指导思想：

深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻习近平总书记视察北京重要讲话精神，牢牢把握首都功能核心区战略定位，围绕全国文化中心建设目标，全面落实城市总体规划和核心区控规，坚持社会主义核心价值观引领，坚持以人民为中心，坚持新发展理念，坚持首善标准，践行“红墙意识”，坚持“服务第一，读

者至上”的服务宗旨按照公共图书馆服务“公益性、基本性、均等性、便利性”的基本要求，进一步提高公共文化服务水平和能力，努力推进图书馆工作实现新跨越，充分发挥公共图书馆在构建现代公共文化服务体系中的重要作用。

二、发展目标

深化“书香西城”建设。深入开展全民阅读，营造浓郁书香氛围。推进三级图书馆建设，实施“+书香”战略，做好特色阅读空间考评，促进特色阅读空间品牌化发展。通过合作、搭载等模式，积极引导社会力量参与公共阅读设施建设和公共阅读服务供给。积极推动社区阅读场所建设，力争到2025年末每个街区建设1-2家具备基础设施和基本服务功能的公共阅读空间。办好丁香诗会、海棠诗会、“外交官带你去看世界”“名人之后话名人”“阅读体验行”“海棠树下为您读诗”“牛街大众读书会”等阅读品牌活动。

做细公共文化服务标准。完善《北京市西城区公共文化服务体系示范区建设标准》，细化刚性约束指标，促进基层公共服务设施利用效能提升。深化文化馆、图书馆总分馆制改革，打造以总馆—分馆—基层服务点为主体、以社会力量参与建设文化服务点为补充的“3+N”总分馆服务体系。

三、基本原则：

（一）把握方向，积极引导。坚持以人民为中心的发展思想，紧紧围绕阅读主题和舆论导向，推进全民阅读设施和服务均等化建设，不断满足人民群众日益增长的美好生活新期待，提升市民阅读的获得

感和幸福感。

(二) 整体规划，突出重点。从整体上按照区文旅局部署的全区全民阅读工作理念、思路、步骤，形成图书馆的整体效应，以科学性为基础，遵循阅读推广工作的基本规律，以各类丰富的全民阅读推广活动为抓手，以社区、图书馆、阅读空间为主要阵地，带动全社会的阅读热情。

(三) 统筹协调，社会参与。充分发挥区图书馆的统筹协调功能，建立高效有力的领导协调机制，充分调动和发挥区辖区内机关、企业、学校、社会团体和社会名人的积极性和创造性，对阅读推广引入社会力量工作进行深入发展，协助西城区开展全民阅读服务。

(四) 改革创新，与时俱进。将改革创新作为推动西城区图书馆群民阅读的主要支撑，让创新成为引领全民阅读发展的第一动力。采用新技术、新媒体、新思维，鼓励开放应用阅读新载体和新服务方式，积极探索新的发展道路。

四、主要任务

(一) 做好公共文化设施建设工程

新建西城区南菜园图书馆馆址，改造西城区后广平胡同 26 号馆址，持续深化公共文化服务体系示范区建设，提升图书馆基础社会标准化、信息化水平。

(二) 构建全民阅读公共服务网络体系，积极开展延伸服务

1. 统筹资源、科学布局，有计划地建设覆盖区域、实用便利、服务高效的各类公共阅读服务设施，建设“公共阅读服务圈”。进一步

完善区、街、社区三级公共图书馆（室）建设，实施区域文献资源总分馆配送机制，进一步完善总分馆建设，稳步推进区级公共图书馆设施规范、评估定级、效能提升工作，实现公共图书馆人均藏书量、新增藏量、年流通次数、人均到馆次数达到首都公共文化服务示范区创建标准。

2. 加强基层服务点建设，在开展图书馆服务进机关、进企业、进社区、进学校、进军营等活动基础上，积极拓展服务领域，在原有服务网点建设基础上，每年新开辟 2-3 个服务点。同时开展延伸服务，根据各单位具体情况，提供面向不同群体的、有针对性的服务，扩大本馆服务的辐射面和影响力。

3. 积极探索总分馆建设与政府购买服务相结合的有效方式，推进“图书馆+”模式，使其成为书香西城全民阅读推广工程的重要基础性支撑点。

4. 进一步开展延时开放，繁荣西城区的夜间文化。将周六、日的基础阅读延时开放。

（三）以“书香西城”为品牌，打造主题活动和特色活动，广泛开展阅读推广工作

1. 传播正能量，献礼建党 100 周年。举办各类党史主题教育活动，开展以革命文化、红色文化为主题的摄影、诵读、征文等实践活动。唱响知史爱党、知史爱国的红色主旋律。

2. 以庆祝主题纪念日、“我们的节日”、世界读书日、服务宣传周以及全民读书月等重要时间点为年度活动主线，在广泛开展知识竞赛、

网络答卷、经典诵读、读书征文、展览展示、摄影比赛等活动，吸引更多群众参与，同时创新 1—2 个活动品牌。

3. 持续挖掘“书香西城”品牌内涵，结合区域文化特点，将图书馆品牌讲座。如：“外交官带你去看世界”“名人之后话名人”“阅读体验行”“海棠树下为您读诗”“牛街大众读书会”等继续做深做实。

4. 关爱专属群体，实现伴随服务。努力创新服务方式和手段，大力倡导家庭阅读、陪伴阅读，畅通特殊群体的需求反馈渠道，尝试设置活动目录，让特殊读者根据自己的需求，采取“订单式”服务。

（四）坚持需求导向，提高文献资源建设水平

1. 以旅游、德语、环保、宣南文化为本馆资源建设特色，加强基础文献资源建设。系统收藏各学科和各类型信息资源，建立“用户需求”驱动的文献资源建设模式，根据读者需要调整文献采访方针和采访计划，满足不同层次、不同年龄和不同职业读者、保障广大读者对常规文献的阅读需求。

2. 加强数字资源建设。适时调整纸质文献和数字资源的采购结构，逐步提高数字资源采购经费占资源购置总经费的比例，数字资源采购比例逐步提高至 20%—30%。

3. 加强地方文献建设工作。完善地方文献资源体系建设，协调开展地方文献建设工作，保证本馆地方文献入藏的系统性和完整性。定期补充和完善本馆馆藏地方文献专题数据库建设任务，努力建成各类型、多载体的地方文献系统。

4. 按照《中国图书馆分类法》等相关业务标准和规范，做好文献

组织工作。利用新的知识组织手段，对多种载体、多种类型的文献信息资源进行深度揭示。

（五）加快总分馆相互融合，提升图书馆服务水平

进一步加快两馆融合步伐，不仅在人员、管理、服务等方面彻底打破原来南北分区运行的方式，还要在分馆管理、图书配送以及活动开展等方面进行整合，实现为全区读者服务，协调、指导的职能。同时，还要深入推进总分馆建设，在街道分馆实现五个统一，即统一标识、统一服务、统一人员配备、统一管理体系、统一标准。此外，要推进社区图书室建设，这些图书室与所属街道级图书馆签署协议，成为街道图书馆的分馆，实现区域范围三级网络全覆盖。

（六）推进西城区图书馆智慧化建设

推进图书馆智慧化建设工程，对本馆软硬件进行全面的升级改造和技术提升，保障图书服务水平上一个新台阶。同时加快图书馆网站、微信、APP 等新媒体融合技术升级，通过技术手段将图书馆目前使用新媒体平台内容、用户管理、数字资源进行融合贯通，增强读者的使用体验，提升大数据的使用水平，同时为将来智慧化图书馆改造进行数据和技术等经验上的积累。

（七）巩固阵地服务 迎接评估达标

图书馆将迎来全国公共图书馆第七、八次评估达标。要结合两馆的优势特点巩固和发展一级图书馆的业务服务基础，更要积极适应公共图书馆发展的新要求，提升“1+1 > 2”的整体水平，向新一代图书馆转型。

（八）进一步完善基层图书馆队伍建设，重视人才培养，创建志愿者团队

不断发展和完善基层图书馆人才队伍建设，大力扶持街道、社区团队建设，加强区、街、社区三级图书馆骨干队伍培训工作，注重文化志愿者队伍的培养使用，创建 1—2 支图书馆志愿者队伍，为文化事业发展提供了有力的人才支撑。

（九）做好常态化防疫工作

根据疫情防控工作要求，做好疫情工作常态化下各厅室的读者接待、环境消毒工作，为读者提供安全、有序的阅读环境。

五、保障措施：

（一）组织保障：

加强西城区图书馆党支部建设，完善本馆党政领导班子议事制度和科学民主的决策机制。以建立健全工作体制机制为重点，以充分发挥党支部的政治核心作用为保障，以党政密切配合、全面协调推进工作为目标，全面加强班子建设和队伍建设，不断推进决策管理的民主化、科学化。

（二）人才保障：

优化人员专业结构，逐步补充图书馆学、计算机专业等多种学科专业人员，造就一支素质优良，能适应数字环境下图书馆事业发展需要的馆员队伍，为规划落实提供人才保障。

制定切实可行的继续教育培训计划和人才培养计划，采取灵活多样的教育培训方式，提高全体馆员的业务素质和业务技能；定期选拔

专业基础好、思想素质高、接受新技术能力强的馆员脱产进修或短期培训，补充新知识，逐步成为图书馆的学术带头人或现代化技术应用的业务骨干。

（三）资金保障：

进一步完善图书馆的财务管理体制，积极争取财政经费投入，优化资金配置，合理使用经费，提高资金使用效益，保证图书馆建设发展的需要，为规划落实提供资金保障。



二〇二一年十二月二十六日



二〇二一年十二月二十六日